

Transformation des HR-Bereichs für einen internationalen mittelständischen Maschinenbauer als Interim HR-Projektmanager

Auftraggeber

Firma: N.N.
Branche: Maschinenbau Intralogistik
International führender Systemintegrator im Bereich hochautomatisierter Intralogistik-Lösungen
Umsatz: 1 Mrd. EUR
Mitarbeiter: Ca. 5.000 an Standorten in Europa, Asien und Nordamerika
Headquarter: Österreich

Situation

In einer strategischen People & Culture Transformation sollte ein neues Operating- und Service Delivery Model für die weltweit rund 150 Mitarbeiter in der HR-Funktion entwickelt und zum 1. Juli 2025 eingeführt werden. Das neue Modell basiert auf regionalen People Operations, internationalen Communities of Expertise und HR Business Partnern. Aufgrund knapper Ressourcen im HR-Leadership-Team wurde kurzfristig die Koordination aller Aktivitäten im laufenden Projekt übernommen.

Aufgabe: Transformation des globalen HR-Bereichs

Zeitraum: 02- 06/2025

Maßnahmen

- Verfeinern des Organisationsdesigns
- Change Management
- Abstimmen mit zentralen Stakeholdern
- Projektplanung, -koordination und -dokumentation
- Vorbereiten eines Upskilling-Konzepts für HR-Business Partner
- Konzeption und Moderation von Workshops mit dem internationalen Projektteam
- Vorbereiten der Übergabe an die neue SVP People and Culture

Ergebnisse

- Neues globales Organisationsdesign mit drei Säulen
- HR-Betriebsmodell zur Unterstützung der Unternehmenstransformation definiert und teilweise eingeführt
- Angepasste Aufbauorganisation in der Region DACH
- Strukturierte Übergabe an die neue SVP People & Culture
- Folgemandat mit der neuen SVP für ein weiteres Schwerpunktthema

Besondere Herausforderungen

- Harmonisieren von Strukturen und Prozessen in einer international verteilten, komplexen Organisation
- Sichern der Akzeptanz durch zentrale Stakeholder innerhalb des vorgegebenen Zeitrahmens
- Nahtlose Übergabe an die neue Führung