

Transformation des HR-Bereichs und Prozessoptimierung für einen internationalen mittelständischen Maschinenbauer als Interim HR-Projektleiter

Auftraggeber

Firma: N.N.
Branche: Maschinenbau Intralogistik
International führender Systemintegrator im Bereich hochautomatisierter Intralogistik-Lösungen
Umsatz: 1 Mrd. EUR
Mitarbeiter: Ca. 5.000 an Standorten in Europa, Asien und Nordamerika
Headquarter: Österreich

Situation

Nach dem erfolgreichen Aufbau der globalen Netzwerkorganisation in der ersten Transformationsphase wurde das neue Arbeitsmodell in der Region Central Europe umgesetzt. Das Projekt festigte schlanke weltweite Strukturen, klärte Rollen mit eindeutigen Zuständigkeiten und Übergabepunkten und verbesserte die Arbeitsabläufe. Gleichzeitig wurde die Kulturentwicklung mit dem neuen Führungsteam und allen Mitarbeitern vorangetrieben.

Aufgabe: Transformation HR-Bereich und Prozessoptimierung

Zeitraum: 07- 12/2025

Maßnahmen

- Umsetzung des neuen Operating Model
- Erhöhen der Rollenklarheit, insbesondere der Business Partner
- Steigern der Leistungsfähigkeit des HR-Bereichs durch Kulturveränderung hin zu „Verantwortung leben“
- Steuerung und Koordination einer kulturverändernden Workshopreihe mit externem Trainer
- Optimierung der Organisationsstruktur
- RACI-Workshops mit rund 70 People & Culture Mitarbeitern DACH
- Definition von KPIs
- Sparring mit der SVP People & Culture

Ergebnisse

- Standardisieren von Kernprozessen
- Einleiten des Kulturwandels im People & Culture Bereich Central Europe
- Fördern und Fordern von Eigenverantwortung von Mitarbeitern und Führungskräften
- Schaffen von Strukturen für nachhaltige Verankerung

Besondere Herausforderungen

- Zusammenführen globaler Vorgaben mit regionalen Besonderheiten in Central Europe
- Sichern einer dauerhaften Verankerung der Transformation und des Kulturwandels mit einem neuen Führungsteam